Onboarding - so gelingt der Start deines neuen Team-Mitglieds

Bernhard Engleder
Teamlead Data & AI @ ACP CUBIDO digital solutions

Endlich,
Verstärkung in Sicht ☺

Du hast lange nach einer Verstärkung für dein Team gesucht – und du hast endlich jemanden gefunden!

Der Vertrag ist unterschrieben,
bis zum ersten Tag ist noch
genug Zeit… oder?





3 Phasen des Onboardings

1) Vor dem Eintritt –
   die **Vorbereitungsphase**
2) Der erste Arbeitstag/die erste Woche –
   die **Startphase**
3) Die ersten 2-6 Monate –
   die **Integrationsphase**

Vor dem Eintritt: Vorbereitungsphase

- Infrastruktur und Arbeitsplatz vorbereiten
  - ➔ Checkliste!
- Startphase planen!
  - MentorIn festlegen und einbinden
  - Inhalte: Ausbildung, konkrete Aufgaben/Projekte
- Einbindung in die Firma / ins Team
  - Ankündigung
  - Zu Events einladen





Der Tag X ist da – der erste Arbeitstag (Startphase)

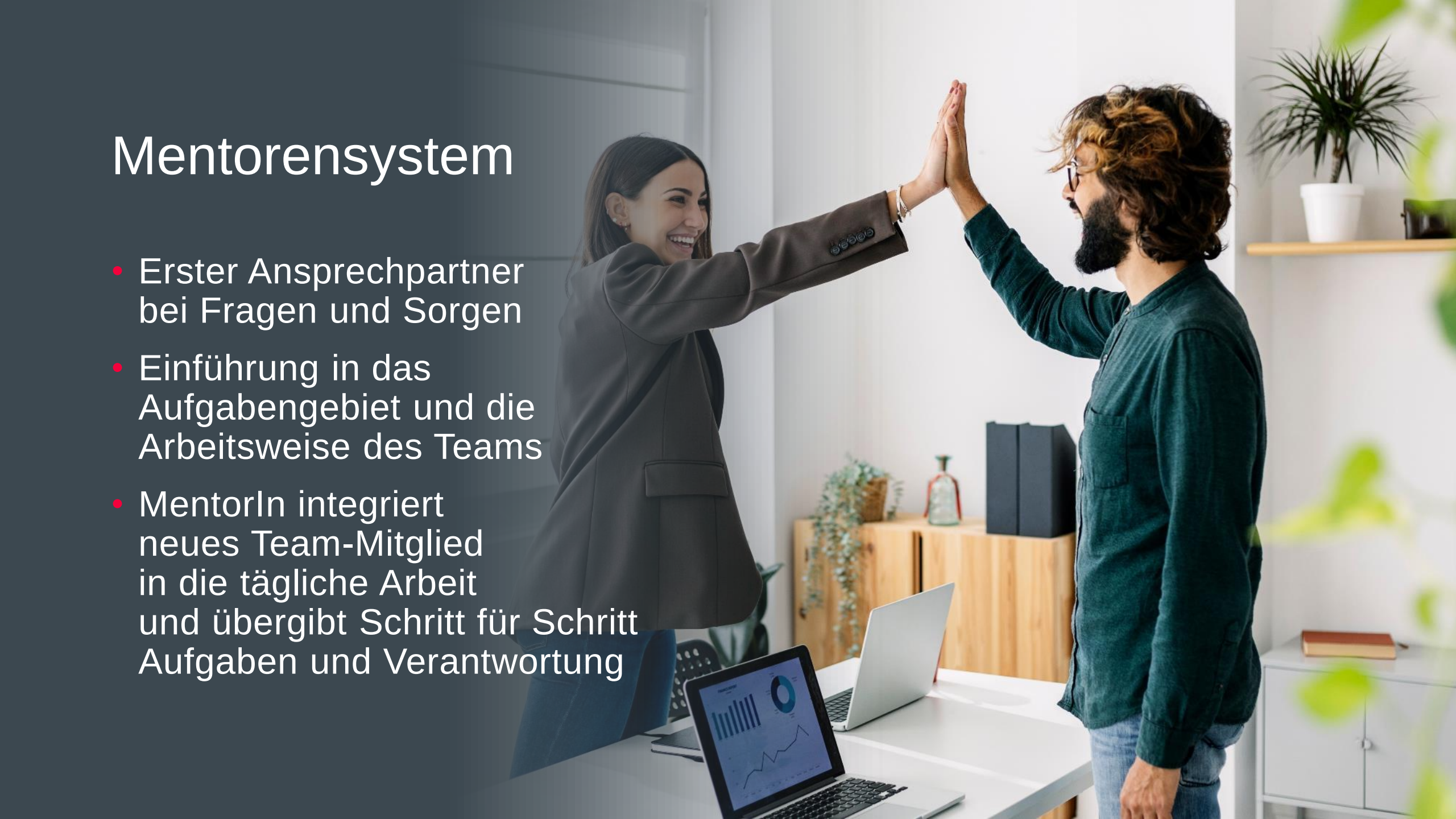
- Führungskraft und MentorIn nehmen sich Zeit
- Startpaket: Notebook, Equipment, Unterlagen
- Rundgang: Kollegen vorstellen
- Plan für die Startphase vorstellen
- Erwartungen kommunizieren

- Begrüßungstorte ☺

IT for innovators.

Mentorensystem

- Erster Ansprechpartner bei Fragen und Sorgen
- Einführung in das Aufgabengebiet und die Arbeitsweise des Teams
- MentorIn integriert neues Team-Mitglied in die tägliche Arbeit und übergibt Schritt für Schritt Aufgaben und Verantwortung



Die Integrationsphase (2-6 Monate)

- Mentor und Führungskraft sind greifbar
- Neues Mitglied so früh wie möglich ins Tagesgeschäft einbinden
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Feedbackgespräche
  - Review zum Einarbeitungsplan
  - Nächste Schritte / Ausblick





Was bringt mir ein gelungenes Onboarding?

- Mitarbeiterzufriedenheit
- Zusammenhalt stärken
- Weniger Fluktuation

- Gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln
- Mentees werden zu Mentoren

IT for innovators.

Zusammenfassung

- Vorbereitung ist wichtig für einen gelungenen Start!
- Zeit nehmen –
  nicht nur am ersten Tag
- Integration ins Team wichtig für den Wohlfühlfaktor
- “Leitplanken” –
  Plan für die ersten Monate



Thank you for your feedback!



Bernhard Engleder
Teamlead Data & AI
b.engleder@cubido.at
@bengleder

ACP CUBIDO Digital Solutions

sqlkonferenzeval.azurewebsites.net/241999283638752

THANK YOU TO OUR SPONSORS

PASS DEUTSCHLAND e.V. Microsoft Data Platform Community

pmOne

SOLARWINDS

smart casual datadesign

Mainzer Datenfabrik

b.telligent
smart data. smart decisions.

HMS analytical software

ORAYLIS
turn your data into value

TIMEXTENDER

Microsoft

ITGAIN

SOLISYON
www.solisyon.de

GDS BUSINESS INTELLIGENCE GmbH

ACP CUBIDO Digital Solutions

Aus Informationen Zukunft gestalten.